

Voorwoord

We leven in een tijd van snelle maatschappelijke veranderingen die ons in zekere mate in verwarring brengen. De waarheid manifesteert zich in vele, soms nieuwe, gedaanten en er is sprake van opvallende verschuivingen in de waarden die worden toegekend aan verstand, gevoel, tekst en beeld.

Ontmoetingen en nieuwe inzichten komen mede onder invloed van internet en de sociale media op andere wijze tot stand dan pakweg tien jaar geleden. Visies en commentaren ontstaan op steeds meer verschillende plekken en kunnen elkaar razendsnel beïnvloeden. Autoriteiten en instituties staan in toenemende mate ter discussie. Tegelijk blijft er op het basale menselijke niveau een behoefte aan ontmoeting, erkenning en duurzame relaties.

De stichting Bevordering Maatschappelijke Participatie (BMP) ziet het als haar taak om als impulsorganisatie ruimte te scheppen voor maatschappelijke ontwikkelingen die hun basis vinden in wat mensen zelf, als individu en in groepen, ervaren en nastreven. Zij doet dit door mensen uit te dagen om hun verhalen en visies voor het voetlicht te brengen en de vraagstukken die hen wezenlijk bezighouden met anderen te delen. Het doorgronden van de maatschappelijke consequenties hiervan en het ontwikkelen van nieuwe handelingsperspectieven maken deel uit van de integrale benadering die BMP in haar projecten hanteert.

In dit beleidsplan kunt u lezen wat de achtergronden van BMP zijn, welke thema's en onderwerpen wij als medewerkers en bestuur de komende periode aan de orde willen stellen en in welke vormen we dat willen doen.

Wij hopen dat u zich hierin herkent.

Saskia Moerbeek
Directeur



Inhoud

1. Inleiding	5
2. BMP als organisatie	9
3. Thema's en projecten	19
Bijlagen:	29
1. Afgeronde projecten	29
2. Positionering van de stichting BMP	31
3. Bestuursleden, medewerkers en financiers	34

BMP daagt mensen uit om vanuit hun eigen kaders deel te nemen aan maatschappelijke processen.



1. Inleiding

De stichting BMP houdt zich sinds 1986 bezig met het bevorderen van de deelname van mensen aan de maatschappij. Zij is daarin zeker niet de enige. Er zijn veel verschillende instituten en overheden die maatschappelijke participatie hoog in het vaandel hebben staan. Om het beleid en de praktijk van BMP te begrijpen is het belangrijk te beseffen dat de stichting door de jaren heen een eigen visie op maatschappelijke participatie heeft ontwikkeld die soms afwijkt van de gangbare definitie van dit begrip, dat in de loop der tijd overigens verschillende invullingen heeft gekend.

Participatie in vogelvlucht

In de jaren vijftig en zestig stond maatschappelijke participatie vooral in het teken van samenlevingsopbouw. In die tijd werd een begin gemaakt met de ontzuiling van de samenleving en werden de eerste stappen in de richting van een professioneel maatschappelijk middenveld gezet.

In de jaren zeventig en tachtig, toen er allerlei op emancipatie en (internationale) solidariteit gerichte sociale bewegingen ontstonden, werd participatie vooral gezien als inspraak in beleidsbeslissingen van de overheid en van grote (belangen)organisaties.

Vanaf de jaren tachtig vond een snelle individualisering plaats, gepaard gaande met toeneemende ontkerkelijking. De diversiteit van de Nederlandse samenleving nam toe en de eerste personal computers kwamen op de markt. Het vallen van de Berlijnse muur leidde tot een verdere afname van het toch al tanende geloof in alomvattende ideologieën. Het geloof in de heilzame effecten van de vrije markt nam sterk toe. Participatiebevordering richtte zich onder meer op het versterken van consumentenorganisaties en het bevorderen van vraagsturing.

Participatie anno 2012

Nu, in 2012, zien we dat individualisering, diversiteit en marktwerking zich verder hebben doorgezet. Ook van oudsher sociale organisaties als woningcorporaties en zorginstellingen werpen zich op als ondernemers die winsten en bonussen niet schuwen. Er is sprake van een enorme schaalvergroting en steeds verder gaande professionalisering. De professioneel opgeleide medewerkers van instellingen en organisaties in het onderwijs, de hulpverlening en de zorg hebben te maken met managers en bureaucratische systemen die vooral gericht zijn op bedrijfsvoering en controle van diensten en uitgaven. De overheid besteedt taken die van oudsher tot haar domein behoorde uit aan semi zelfstandige organen en werpt zich zelf steeds vaker op als toezichhouder. Aan de ene kant is er sprake van voortgaande decentralisatie waarbij gemeenten meer uitvoeringstaken krijgen, met name op het terrein van zorg en welzijn. Aan de andere kant is er sprake van toenemende overheidsbemoeienis met het individuele leven van burgers, zowel in moreel als in controlerend opzicht. Door de nieuwe mogelijkheden die internet en mobiele telefonie bieden communiceren burgers steeds sneller met mensen in andere werelddelen en ontwikkelt zich een nieuwe beeldtaal.

De marktwerking laat echter ook zijn keerzijde zien van zelfverrijking en niet meer te beheersen reacties van beleggers en financiële markten. Het onevenwichtige proces van Europese eenwording en de financiële crisis leiden er toe dat een deel van de samenleving terugrijpt op opgebouwde rechten en oude concepten van solidariteit en culturele eigenheid.

Participatiebevordering van overheidswege richt zich vooral op het beheersen van maatschappelijke onrust, het invoegen van niet actieve burgers op de arbeidsmarkt en het integreren van groepen met een andere culturele achtergrond en geloof in de structuren en cultuur van de dominante samenleving.

De economische/financiële crisis en de daarmee gepaard gaande bezuinigingen leiden ook tot het omarmen van een andere definitie van participatie bevordering, waarbij de zorg- en hulpverlening beperkt worden en er meer uitgegaan wordt van de eigen kracht en de netwerken van burgers zelf.

Deze laatste vorm van participatiebevordering lijkt nauw aan te sluiten bij de invulling die BMP aan dit begrip geeft. In de visie van BMP vormen de kracht en de inspiratie van mensen en groepen in de samenleving de motor van maatschappelijke veranderingen. De essentie van participatie bevordering in deze opvatting is niet het invoegen van mensen in de bestaande maatschappelijke structuren en het beheersen van problemen, maar het aanspreken van mensen op hun talenten, hun scheppende kracht en hun vermogen om in relatie met anderen nieuwe inzichten en nieuwe verbanden te creëren. Betrokkenheid en creativiteit zijn daarbij belangrijke begrippen.

Nu ook de overheid en maatschappelijke instituties veel nadruk leggen op de zelfredzaamheid van burgers en de ontwikkeling van eigen netwerken, wil BMP er op wijzen dat mensen meer zijn dan wijkbewoners of cliënten en dat hun ambities over allerlei geografische en beleidsmatige grenzen heen gaan. Ook wil zij de verhouding tussen professionele instellingen en burgers aan de orde stellen. Daarbij gaat het met name om de vraag in hoeverre de in het probleemgerichte denken opgeleide professionals en de op output gerichte instellingen, in staat zullen zijn om individuen en groepen daadwerkelijk te ondersteunen bij het vorm geven aan hun eigen leven en het aan de orde te stellen van maatschappelijke vraagstukken.

In de optiek van BMP zal er de komende tijd een stevige discussie moeten worden gevoerd over de toekomst van het maatschappelijke middenveld en de rol van particulier initiatief, bestaande georganiseerde verbanden en professionele instellingen daarin.

Tegelijk zal BMP onverminderd blijven inzetten op het creëren van mogelijkheden voor groepen die nauwelijks mee doen, om hun vraagstukken en visies aan de orde te stellen. Dit betekent dat projecten zo opgezet worden, dat er optimale ruimte is om dat wat leeft maar nog niet uitgesproken is of niet gehoord is te verwoorden en onder de aandacht te brengen.

De komende jaren richt BMP zich op de volgende doelstellingen:

1. Het ontwikkelen van mogelijkheden voor individuen en groepen om hun scheppende kracht aan te wenden voor hun eigen ontwikkeling en voor het creëren van nieuwe vormen van binding en ontmoeting.
2. Het creëren van kansen en mogelijkheden voor mensen om zich vanuit hun eigen basis en leefwereld te ontwikkelen tot mede eigenaar van belangrijke maatschappelijke thema's als opvoeding en zorg.
3. Het zoeken naar mogelijkheden voor groepen in de Nederlandse samenleving om actief betrokken te zijn bij maatschappelijke processen op Europees en mondiaal niveau en hieraan zelf vorm te geven.

Leeswijzer

In dit beleidsplan gaan we dieper in op de achtergronden van bovenstaande keuzes en op de thema's en projecten die daaruit voortvloeien.

In hoofdstuk 2 komen de missie, functie, manier van werken en structuur van BMP aan de orde.

In hoofdstuk 3 gaan we in op de thema's en projecten waar we ons de komende periode op willen richten.

Bijlage 1 geeft een overzicht van de BMP projecten uit het verleden.

Bijlage 2 geeft schematisch weer hoe BMP zich verhoudt ten opzichte van andere organisaties en instellingen die zich bezig houden met maatschappelijke ontwikkelingen.

In bijlage 3 treft u een overzicht van bestuursleden , medewerkers en financiers.

Zo zou ik ook wel willen werken: ontwikkelen wat je echt belangrijk vindt en niet alleen maar opdrachten van anderen uitvoeren.



2. BMP als organisatie

De stichting Bevordering Maatschappelijke Participatie is in 1986 opgericht als steunfonds van het Katholiek Maatschappelijk Centrum Noord Holland, een provinciale instelling voor maatschappelijk activeringswerk. Vanaf 1992 fungeert BMP als een zelfstandige projectorganisatie op lokaal, nationaal en Europees niveau. Het werk van de stichting wordt per project gefinancierd.

Impulsorganisatie

In de opvatting van BMP komen maatschappelijke veranderingen tot stand in een wisselwerking tussen mensen, groepen, organisaties, instituties, media en de politiek. Het vertrekpunt van maatschappelijke verandering ligt wat betreft BMP bij mensen zelf. Zij verhouden zich tot anderen op basis van gevoel en verstand en zoeken naar wegen om hun persoonlijke betrokkenheid bij anderen (dichtbij en ver weg) en bij maatschappelijke thema's gestalte te geven.

Zij doen dit in toenemende mate zonder tussenkomst van organisaties en overheden, zoekend naar (tijdelijke) verbanden die hun de mogelijkheid bieden zich persoonlijk te ontwikkelen en maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen.

Motieven van mensen om te participeren zijn onder meer:

1. Opkomen voor de eigen belangen of de belangen van een bepaalde groep;
2. Betrokkenheid bij bepaalde maatschappelijke vraagstukken als milieu en vrede;
3. Een gevoel van verantwoordelijkheid voor de eigen (sociale) omgeving;
4. Het willen ontmoeten van de ander;
5. Een behoefte aan zingeving;
6. Behoefte aan het ontwikkelen van relaties en verbanden met min of meer gelijkgestemden;
7. Het zoeken naar kansen om het eigen leven ter hand te nemen;
8. Streven naar een rechtvaardiger samenleving.

BMP vervult ten opzichte van strevende individuen en groepen de rol van initiator en processtuurder.

Missie en taken

De missie van BMP is: Het bevorderen van de deelname van mensen aan nationale en internationale maatschappelijke processen en het vergroten van hun mogelijkheden om vorm te geven aan hun eigen leven en hun relaties met anderen.

Taken van de stichting zijn:

- Het aan de orde stellen van maatschappelijke vraagstukken;
- Het stimuleren van processen van ontmoeting beïnvloeding en samenwerking;
- Het ontwikkelen van methoden van aanpak.

Samenvattend is de maatschappelijke rol van BMP het beste te omschrijven als die van een impulsorganisatie die groepen, organisaties, instellingen en overheden door middel van projecten activeert om met nieuwe inhoud en nieuwe methodes aan de slag te gaan.

Werken met thema's

Projecten worden vanuit een thematische benadering opgezet. Deze manier van werken biedt de mogelijkheid om meerdere geledingen uit de samenleving te betrekken en integrale visies met handelingsperspectieven voor meerdere partijen te ontwikkelen.

Thema's hebben de volgende kenmerken:

- Ze beslaan een breed aandachtsgebied;
- Ze zijn gebaseerd op een analyse van ontwikkelingen op het betreffende gebied;
- Er is een visie omtrent te stimuleren groepen, ontwikkelingen en belangen;
- Er zijn meerdere groepen, organisaties en beleidsniveaus betrokken bij de verdere ontwikkeling van het vraagstuk.

De keuze op welke thema's het werk zich richt worden door de medewerkers in samenspraak met het bestuur gemaakt. Daarbij spelen maatschappij-analyses, intuïtie en ervaringen binnen de projecten een belangrijke rol. De uitwerking van een thema begint met de opzet van een eerste project, waarna zich weer nieuwe vraagstukken aandienen.

Het ontwikkelen van een nieuw thema kost meestal enkele jaren. Na de formulering van het eerste idee en de eerste insteek, volgt een periode van oriëntatie, theoretische verkenningen, contacten leggen, inschattingen maken en het ontwikkelen van financierbare opzetten.

In de afgelopen jaren hebben de volgende thema's centraal gestaan:

Vergrijzing en de positie van ouderen, met als aandachtspunten visie- en programmaontwikkeling voor ouderenorganisaties op de gebieden belangenbehartiging, zorg en de overgang van werken naar niet werken. *1992 tot 2002.*

Migratie en de positie van migranten en vluchtelingen, met als aandachtspunten visie en programmaontwikkeling vanuit het perspectief van migranten en vluchtelingen op lokaal, nationaal en Europees niveau en empowerment van specifieke groepen. *1997 tot heden.*

Mensenrechten en het sociaal domein, met als aandachtspunten de inhoudelijke en morele betekenis van het mensenrechtencanon voor het maatschappelijk denken en handelen van politiek, overheden, bedrijven en organisaties, de positie van illegalen en de betekenis van illegale arbeid en de toekomst van het maatschappelijk middenveld. *1997 tot heden.*

Verhalen en creativiteit

In de snel veranderende maatschappelijke context van nu zijn waarheden minder vast dan vroeger. Mensen zoeken in de grote hoeveelheid aan informatie die tot hun beschikking staat, naar oorspronkelijke verhalen en naar vertellers waar ze een persoonlijke band mee kunnen aangaan. Verhalen spelen niet alleen een belangrijke rol op individueel, emotioneel niveau, maar vormen tevens een bron van inzicht en kennis op een meer collectief niveau. De veelheid van verhalen over een zelfde onderwerp of gebeurtenis laten zien welke perspectieven en waarden gemeenschappelijk zijn, terwijl tegelijkertijd de nuancering van de individuele beleving doorklinkt. De collectieve verhalen van groepen, dragen bij aan de verhalen die zich op metaniveau in de samenleving vertellen en die op hun beurt weer de, soms onbewuste, interpretatiekaders bieden voor de individuele verhalen.

In projecten als OMWaNA, LOV, AMWAHT¹ en Opvoeden is een gesprek, heeft BMP veel ervaring opgedaan in het werken met de combinatie: verhalen- identiteitsontwikkeling - empowerment.

Door dit project zijn de ramen opengezet.
Mijn verhaal kan eindelijk naar buiten.

¹OMWaNA staat voor: Oudere Migranten Werken aan een Nieuw Amsterdam, LOV staat voor: Levensloop oudere vluchtelingen
AMWAHT voor: Allochtone Mantelzorgers Werken Aan hun Toekomst

Bij het naar boven halen, verwoorden en verbeelden van verhalen wordt veelvuldig gebruik gemaakt van allerlei creatieve technieken als schilderen, rollenspellen, theater, film, gedichten, spoken word, muziek e.d. Dit gebeurt omdat de ervaring is dat naast rationele overwegingen en op feiten gebaseerde informatie en kennis, ook emotionele ervaringen en overwegingen een rol spelen bij de keuzes die mensen maken. Bovendien zijn beelden vaak indringender en beter te onthouden dan alleen teksten. De keuze met welke technieken en creatieve vormen wordt gewerkt en welke invulling daaraan wordt gegeven wordt in samenspraak met de mensen en de groepen die aan een project meedoen gemaakt. Opzet is dat zij producten maken waarin ze zich zelf herkennen en waar ze trots op kunnen zijn. Om dit te bereiken wordt er nauw samengewerkt met professionele kunstenaars die de groepen ondersteunen en stimuleren om nieuwe vaardigheden te ontdekken en te leren.

Methodische aanpak

Per thema worden meerdere projecten uitgevoerd. Ieder project kent zijn eigen methodische opzet. Daarbij wordt gewerkt met een multidisciplinaire aanpak.

Projecten richten zich op:

- visies en begrippen;
- netwerken op verschillende niveaus (horizontaal en verticaal);
- methoden van aanpak;
- maatschappelijke structuren.

Er is sprake van een project wanneer omschreven is:

- Aan welk maatschappelijk thema het initiatief gekoppeld is;
- Wat de te behalen doelstelling is;
- Welke processen gestimuleerd worden;
- Met welke (combinaties van) methoden er wordt gewerkt;
- Wat de producten zijn;
- Welke organisaties en groepen erbij betrokken zijn;
- Wat de tijdsplanning is.

Vrijwel alle projecten kennen groepen van actief betrokken personen die optreden als maatschappelijke drager van het project. Vaak zijn het mensen die hun sporen in de maatschappij, politiek of wetenschap verdiend hebben. Soms zijn het de “eigenaren” van een bepaald thema die zelf optreden als initiatiefnemers. Benamingen voor dergelijke groepen zijn: initiatiefgroep, stuurgroep, kerngroep en dergelijke.

Daarnaast verricht BMP ook onderzoek. Een veel gebruikte methode is die van activerend onderzoek. Deze methode richt zich niet alleen op het evalueren van bestaande gegevens, maar ook op het op systematische wijze naar boven halen van toekomstvisies en -strategieën. Aan de ene kant worden bestaande gegevens, inzichten en opvattingen verzameld en in hun samenhang bekeken. Aan de andere kant worden uiteenlopende actoren die betrokken zijn bij een bepaald thema of beleidsterrein, uitgedaagd om hun opvattingen over wat wenselijk, noodzakelijk of onafwendbaar is, te formuleren en op basis daarvan verder te denken. Deze methode die kwalitatieve en kwantitatieve onderzoekstechnieken combineert, is bij uitstek geschikt om inzichten vanuit verschillende invalshoeken naar boven te halen, te integreren en uit te werken in nieuwe handelingsperspectieven.

Drie soorten projecten

Vanuit methodisch perspectief zijn er drie soorten BMP projecten te onderscheiden:

- Zoektochten naar nieuwe inhoudelijke visies en handelingsperspectieven voor maatschappelijke actoren door middel van activerend onderzoek;
- Experimenten en proeftuinen gericht op het ontwikkelen van nieuwe methodes van aanpak;
- Projecten die tot doel hebben om (kwetsbare) groepen en individuen in de samenleving zelf aan het woord te laten over vraagstukken die voor hen van belang zijn.

Ik dacht dat het weer zo'n cliché project zou worden over onze achtergronden enzo, maar dit was echt anders. Ik heb er veel van geleerd.

In grotere projecten wordt gewerkt met onderaannemers en lokale producenten. BMP vervult dan vooral de rol van initiatiefnemer en coördinator. Op basis van plaatselijke experimenten worden formats ontwikkeld die door andere organisaties in binnen- en buitenland gebruikt worden om vergelijkbare projecten uit te voeren.

Voorbeelden van dergelijke projecten zijn het Bi-ont project voor binding en ontmoeting tussen Nederlanders en vluchtelingen en het project AMWAHT-plus waarin de in het AMWAHT project ontwikkelde opleiding voor allochtone mantelzorgers naar andere gemeentes wordt uitgerold.

Diverse producten

De nadruk op expressie en creativiteit en nieuwe technische mogelijkheden leiden tot nieuwe presentatievormen en producten. Behalve in rapporten en publicaties worden de uitkomsten van projecten door middel van films (korte journalistieke reportages, meer documentaire achtige films, animatiefilmpjes), foto's en kijkboeken gepresenteerd. Sinds 2011 beschikt BMP over een eigen Youtube kanaal. De website wordt gebruikt om direct verslag te kunnen doen van bijeenkomsten en conferenties en biedt betrokkenen de mogelijkheid ook zelf producten up te loaden en met elkaar in discussie te gaan. Via de Facebook pagina worden regelmatig korte berichten aan het netwerk gestuurd over activiteiten die in het kader van projecten plaatsvinden of over bijzondere ervaringen van de medewerkers.

Positie en werkgebied

In het Nederlandse veld van instellingen, organisaties en overheden neemt BMP een unieke positie in doordat de stichting vooral zelf projecten ontwikkelt en deze in nauwe samenspraak met de mensen die betrokken zijn uitvoert.

De projecten worden op wijk-, plaatselijk, landelijk en Europees niveau uitgevoerd. Vaak omvat een project een combinatie van plaatselijke experimenten en landelijke visieontwikkeling. Gemeentes waar BMP onlangs projecten heeft uitgevoerd zijn onder meer Utrecht, Rotterdam en Amsterdam. De AMWAHT opleiding wordt momenteel uitgerold naar onder andere Alkmaar, Breda, verschillende Amsterdamse stadsdelen, Nijmegen, Zwolle, Zeist en omgeving en Groningen. Ook de formats die in de experimenten van het project Opvoeden is een gesprek ontwikkeld worden zullen in andere gemeenten worden geïmplementeerd.

In de praktijk kent ieder thema zijn eigen netwerk, dat geactiveerd wordt op het moment dat een nieuw project van start gaat.

Samenwerkingspartners van BMP zijn onder meer:

- Belangenorganisaties als Mezzo, FNV en VluchtelingenWerk Nederland;
- Landelijke en provinciale kennisinstituten als Vilans, Forum instituut voor Multiculturele ontwikkeling, Pharos en Movisie;
- Universiteiten en hogescholen als de VU, de UvA en de RUG, de Hogeschool van Utrecht, de Hogeschool van Amsterdam en een aantal universiteiten in andere Europese landen;
- Zelforganisaties van migranten en vluchtelingen als Somvao, SMS, VON, Assaadaaka en Al Amal;
- Instellingen op het gebied van zorg en welzijn als Cordaan, 's Heeren Loo, Axion Continu, Civic, Cumulus Welzijn en diverse steunpunten mantelzorg;
- Culturele en erfgoedinstellingen als Het Museum Rotterdam, Het Haags Historisch Museum, de gemeentearchieven in de grote steden, het Rotterdams Wijktheater en het IISG.

Bestuur en medewerkers

Het bureau van BMP is klein en flexibel van opzet. De kern bestaat uit vijf mensen. De directeur draagt de eindverantwoordelijkheid voor de keuzes binnen de organisatie en legt verantwoording af aan het bestuur.

De medewerkers zijn in nauwe mate betrokken bij de voorbereiding van keuzes en hebben een eigen verantwoordelijkheid in de uitvoering en aansturing van projecten. Omdat BMP als organisatie geen eigen financiering kent zijn de dienstverbanden van de medewerkers altijd gekoppeld aan de uitvoering van projecten. Dit betekent dat zij zich als ondernemers opstellen, in de wetenschap dat een vast salaris niet gegarandeerd is, maar afhankelijk is van eigen en gezamenlijke inspanningen en successen.

Naast de vaste kern van medewerkers werkt BMP met projectmedewerkers die voor een bepaalde periode in dienst zijn, freelancers en onderaannemers.

Het beleid van de stichting komt tot stand op grond van keuzes van medewerkers en bestuur, op grond van:

- Signalen van individuen, groepen en organisaties in de samenleving;
- Professionele methodische overwegingen;
- Eigen intuïtie.

Het bestuur van de stichting functioneert enigszins op afstand en is vooral inhoudelijk betrokken. Het bestaat uit vier personen afkomstig uit verschillende maatschappelijke sectoren. Zij denken mee over de beleidsontwikkelingen op langere termijn, houden toezicht op de financiële gang van zaken en fungeren als klankbord bij de uitvoering van projecten.

Kwaliteiten medewerkers

Het werk van BMP kenmerkt zich door zijn multidisciplinaire karakter. Voor medewerkers geldt dat zij in staat moeten zijn om:

- Groepen te begeleiden en daarvoor programma's te maken
- Netwerken te ontwikkelen
- Creatieve producten te maken
- Interviews te doen
- Uitkomsten van projecten te verwoorden
- Maatschappijanalyses te maken
- Activerend onderzoek te doen.

Daarnaast moeten zij als groep in staat zijn om nieuwe thema's tot ontwikkeling te brengen, projecten op te zetten en die van draagvlak en financiering te voorzien.

Voor het werk dat BMP doet bestaat eigenlijk geen opleiding. Medewerkers hebben heel verschillende achtergronden. Omdat er de komende tijd veel nadruk wordt gelegd op implementatie van ontwikkelde methoden en programma's door derden wil BMP onderzoeken of het mogelijk is een opleiding Participatiebevordering te ontwikkelen waarbij de nadruk ligt op de relatie tussen maatschappelijke vraagstukken, groepsprocessen en creativiteit. Een dergelijke opleiding zou zowel voor nieuwe BMP medewerkers als voor medewerkers van andere organisaties toegankelijk kunnen zijn.

Kwaliteitsbewaking

Het leveren van kwaliteit is een van de voorwaarden om projecten gefinancierd te krijgen. De kwaliteit van het ontwikkelingswerk en van de uitvoering wordt intern bewaakt door in teams te werken die elkaar aanvullen en corrigeren. Projectonderdelen worden door de deelnemers mondeling geëvalueerd. Bij grotere projecten wordt gezocht naar samenwerkingsverbanden met universiteiten om de maatschappelijke effecten te kunnen onderbouwen.

Financiering

Bij de oprichting van BMP is omwille van de onafhankelijkheid en flexibiliteit gekozen voor een projectorganisatie zonder structurele financiering. Doordat de stichting de inhoudelijke keuzes voor projecten altijd gekoppeld zijn aan de actualiteit is het mogelijk gebleken ook in tijden van krapte projecten te financieren.

De eerste projecten werden vooral door overheden gesubsidieerd. De huidige projecten worden vooral door particuliere fondsen zoals het VSB Fonds, het SKAN fonds, het Oranje fonds en het Sint Laurens Fonds gefinancierd. Daarnaast leveren gemeentes en de Europese Commissie bijdragen aan de financiering.²

In de periode 2002 tot 2008 lag de gemiddelde jaaromzet op zo'n 350.000 euro. De laatste twee jaar is de omzet gegroeid, tot een gemiddelde omzet van ruim 420.000 euro. Met bepaalde fondsen bestaan afspraken op de wat langere termijn. Een enkele keer voert BMP projecten in opdracht van derden uit.

²Voor een overzicht van actuele financiers van projecten, zie bijlage 3:

Reserve voor overbrugging

Doordat het werk van BMP per project gefinancierd wordt zijn medewerkers altijd direct betrokken bij de ontwikkeling en bij de uitvoering van projecten. Dit heeft als voordeel dat ze goed op de hoogte zijn van wat er leeft bij verschillende groepen en organisaties. Een nadeel is dat de uitvoering van projecten met zijn harde deadlines de aandacht voor het ontwikkelingswerk vaak verdringt. Een manier om te zorgen dat er toch voldoende ruimte blijft bestaan voor het ontwikkelen van nieuwe projecten is het opnemen van een aparte post ontwikkelingskosten in de begrotingen van afzonderlijke projecten.

Voor de komende periode is het streven om na te gaan of het mogelijk is om een zekere reserve op te bouwen om periodes waarin de nadruk vooral op het ontwikkelingswerk ligt, te kunnen overbruggen. In dat verband zal onder meer gekeken worden of de stichting beneficiënt van een van de goede doelen loterijen kan worden. Sinds eind 2011 beschikt BMP officieel over de ANBI status.



Vroeger kenden we elkaar niet als jongeren en ouders.
Nu groeten we elkaar. De sfeer in de wijk is veranderd.



3. Thema's en projecten

De komende periode blijven de hoofdthema's *migratie en de positie van migranten en vluchtelingen en mensenrechten en het sociaal domein* onverminderd op de agenda staan. Binnen deze hoofdthema's worden bepaalde subthema's voortgezet, maar worden ook nieuwe subthema's opgepakt.

Migratie en de positie van migranten en vluchtelingen

Het actuele politieke denken over integratie wordt in belangrijke mate bepaald door het denken in problemen en het zoeken naar (overheids) maatregelen en modellen om die problemen te beheersen. Migrant en vluchtelingen worden vooral geacht zich aan te passen aan de Nederlandse samenleving en hun eigen identiteit en waarden en normen te vergeten of opzij te zetten. In de optiek van BMP is het belangrijk dat migranten en vluchtelingen zelf hun weg kunnen vinden in de Nederlandse samenleving, dat zij mee de oplossers zijn van de problemen die zich voordoen en dat zij zich persoonlijk kunnen ontwikkelen. Maatschappelijke veranderingen komen in de eerste plaats voort uit de strevingen van mensen zelf. Migrant en vluchtelingen ervaren de Nederlandse samenleving anders dan autochtone Nederlanders. Hierdoor kunnen zij bepaalde vastgeroeste patronen gemakkelijker herkennen en doorbreken. Door hun verbondenheid met mensen en structuren in andere delen van de wereld, kunnen zij contacten en relaties leggen die anders niet of met veel moeite tot stand komen. Een deel van de migranten en vluchtelingen in Nederland stelt zich op als kosmopoliet en blijkt in staat nieuwe verbanden tussen bevolkingsgroepen te creëren. Een ander deel trekt zich, mede onder invloed van de vaak vijandige houding van mensen om hen heen, terug op wat men als oude waarden beschouwt. Om de potentie van migranten en vluchtelingen in stelling te brengen en hun bijdrage aan maatschappelijke veranderingsprocessen te vergroten wil BMP de talentontwikkeling van individuele migranten stimuleren, het eigen denken van verschillende groepen over uiteenlopende onderwerpen activeren en individuen en groepen binnen de diverse gemeenschappen aanspreken op hun eigen verantwoordelijkheden.

Subthema's die aan de orde komen zijn:

- **Opvoeden vanuit een migrantenperspectief** en de vraag hoe migranten zich mede eigenaar kunnen voelen van het thema opvoeden;
- **De kracht en kennis van allochtone mantelzorgers** en de vraag hoe zij die kracht en kennis kunnen aanwenden om hun isolement te doorbreken en eigen keuzes over de inrichting van hun leven te maken;
- **De levensverhalen van vluchtelingen** en de vraag hoe hun bijdrage aan de Nederlandse samenleving vanuit hun eigen perspectief, zichtbaar gemaakt kan worden.

Mensenrechten en het sociaal domein

In een tijd waarin de grote verhalen van socialisme, communisme en officiële vormen van religie in de westerse wereld aan betekenis hebben ingeboet, lijken mensenrechten en het daarmee samenhangende gedachtegoed in toenemende mate een normatief kader te bieden. In internationaal verband ontwikkelen zich veelsoortige samenwerkingsrelaties tussen overheden en maatschappelijke actoren. Non-gouvernementele organisaties en bedrijven nemen op een aantal fronten het voortouw bij de ontwikkeling van sociaal beleid. Zij baseren zich daarbij steeds vaker op het gedachtegoed van de mensenrechten. Individuele burgers zoeken naar wegen om hun betrokkenheid bij mensen in andere werelddelen vorm te geven.

In dit kader komen de oude vormen voor ontwikkelingssamenwerking en hulp aan arme landen steeds meer onder druk te staan. Een belangrijke vraag is op welke manier individuen en groepen uit verschillende werelddelen bij elkaar betrokken kunnen zijn, elkaar wederzijds kunnen beïnvloeden en gezamenlijke initiatieven kunnen ontwikkelen.

Hoewel de internationale kredietcrisis op korte termijn leidt tot een groter accent op de nationale eigenheid, ligt het in de lijn van de verwachting dat het proces van internationalisering of globalisering zich op termijn zal doorzetten. Dit heeft tot gevolg dat belangrijke besluiten die mensen in hun dagelijks bestaan raken, steeds vaker ver weg, op het niveau van de Europese Commissie of in hoofdkantoren van internationale bedrijven worden genomen.

Tegelijkertijd voltrekt zich op lokaal niveau een ontwikkeling waarbij burgers in een vroeger stadium dan voorheen betrokken willen worden bij plannen voor de (her)inrichting van hun (sociale) omgeving. Een belangrijk vraagstuk voor de komende tijd is hoe deze twee ontwikkelingen, die van internationalisering van de besluitvorming aan de ene kant en verder gaande processen van participatie en verbondenheid op lokaal niveau aan de andere kant zich tot elkaar verhouden en hoe individuen en groepen betrokken kunnen zijn bij maatschappelijke vraagstukken, welke rol mensenrechten daarbij spelen en besluitvormingsprocessen die zich op beide niveaus afspelen.

Als we een visie ontwikkelen vanuit ons perspectief,
dan willen we ook dat die bijdraagt aan een
mentaliteitsverandering. Niet alleen bij migrantenouders,
maar ook bij de instellingen en de politiek.

Subthema's die aan de orde komen:

- **Illegalen in een globaliserende wereld** en de vraag of het mogelijk is een nieuwe paradigma te ontwikkelen voor het denken over illegaliteit, toelatingscriteria en sociale zekerheid en de rol van migranten, werkgevers en overheden op dit terrein.
- **De toekomst van het (Europees) middenveld** en de vraag wat de rol van burgers uit verschillende landen, al dan niet in georganiseerd verband, bij het aan de orde stellen van belangrijke maatschappelijke thema's en vraagstukken kan zijn;
- **De betekenis van verhalen uit Oost en West Europa** en de vraag hoe kennis van deze verhalen over de beleving van verschillende periodes in de geschiedenis bij kan dragen aan een beter begrip voor de positie van mensen in Oost en West Europa en aan nieuwe Europese burgerinitiatieven;
- **De maatschappelijke betekenis van het begrip vrijheid** en de vraag welke betekenissen verschillende maatschappelijke en culturele groepen hieraan geven en in hoeverre die betekenissen bij kunnen dragen aan nieuwe visies op de samenleving.

Filosofische verkenningen

Om input te genereren voor inhoudelijke vernieuwing wordt vanaf 2012 een aantal filosofische verkenningen georganiseerd. Het gaat om twee tot drie bijeenkomsten per jaar waarvoor een beperkt aantal wetenschappers, journalisten, vertegenwoordigers van maatschappelijke organisaties e.a. wordt uitgenodigd. Zij verkennen, aan de hand van een door de medewerkers en bestuur ontwikkelde vraagstelling met elkaar de reikwijdte en de diepte van thema's als globalisering, de betekenis van verhalen in maatschappelijke processen en de betrokkenheid van mensen bij een vraagstuk als de betekenis van vrijheid.

Door zelf zo iets te maken besef je dat een kunstwerk niet zomaar in elkaar getimmerd is, maar dat er over is nagedacht en dat er een verhaal achter zit. Het is heel mooi om die verhalen te horen.

Projecten

Tot slot van dit beleidsplan werken we de hiervoor geformuleerde beleidslijnen en plannen uit in een serie concrete projecten. Daarbij dient aangetekend te worden dat het feitelijk realiseren van projecten sterk afhankelijk is van de bereidheid van verschillende financiers om in een bepaalde opzet te investeren.

A. Projecten in uitvoering

Migratie en de positie van migranten en vluchtelingen

Project Opvoeden is een gesprek

Opvoeden is een gesprek is een driejarig project dat in juni 2010 van start is gegaan. Het project zet in op het ontwikkelen van het denken onder migranten over het thema opvoeden, het activeren van migranten om als sprekers over dit onderwerp naar buiten te treden en het bevorderen van relaties tussen migranten ouders en het institutionele veld van scholen, centra voor jeugd en gezin, woningcorporaties, politici, de media en anderen.

Opvoeden is een gesprek kent een lokale en een landelijke programmalijn, die aanvullend op elkaar zijn. Vanuit het lokale programma worden van onderaf de verhalen en ervaringen van ouders en jongeren verzameld. Het landelijke programma wordt gedragen door drie groepen, een oudergroep, een initiatiefgroep en een klankbordgroep. Zij verkennen ieder vanuit een eigen perspectief de vraagstukken die samenhangen met migranten en opvoeden. In deze groepen worden de verhalen uit de wijken, ervaringen uit het veld van pedagogische instellingen en theoretische verkenningen met elkaar in verband gebracht. Het project duurt tot juni 2013. Inzet van het laatste projectjaar is het uitrollen van zes in de experimenten ontwikkelde formats naar 20 andere plaatsen in Nederland op zo'n manier dat groepen ouders/jongeren hiermee aan de slag kunnen, gesteund door professionals uit het onderwijs, de jeugdzorg en de opvoedingsondersteuning.

Voorbeelden van producten

- Reportage over theaterstuk Huisraad uit Rotterdam Zuid
- Weblog van een jonge vader door ouders en jongeren uit Amsterdam Nieuw West
- Animatiefilmpjes van jongeren en ouders over opvoeden uit Utrecht
- Visiedocument landelijke oudergroep
- Korte documentaire over ontmoetingen tussen jongeren en ouders uit Kanaleneiland (Utrecht) over thema opvoeden.
- Essaybundel over thema's uit project door vijf verschillende auteurs
- Onderzoek naar opvoeden in Marokko, Turkije en Suriname
- Werkconferentie over pedagogische ontwikkelingen in drie landen van herkomst
- Werkconferentie over ouderbetrokkenheid voor ouders en professionals uit het onderwijs, de jeugdzorg en de opvoedingsondersteuning.

Ik vind het een heel uniek initiatief, waarbij wordt gekeken naar de opvoeding in landen van herkomst van drie grote migrantengemeenschappen in Nederland om ook de dialoog over opvoeden hier in Nederland mee te stimuleren.

Project AMWAHT-plus

Dit project bouwt voort op de bevindingen, uitkomsten en resultaten van het project AMWAHT. Het is in februari 2012 gestart en duurt tot en met augustus 2013. De in Amsterdam en Utrecht in de praktijk ontwikkelde opleiding voor allochtone mantelzorgers wordt overgedragen aan 15 tot 20 organisaties en instellingen in den lande die graag een dergelijke opleiding willen organiseren. Inzet van het traject is het opleiden van mantelzorgers tot groepsbegeleiders die in staat zijn zelfstandig lotgenotengroepen van mantelzorgers op te zetten en methodisch te begeleiden. Nevendoel is dat zij hiermee vormen van betaald werk kunnen doen.

Voorbeelden van producten

- AMWAHT opleidingsboek voor producenten en docenten met van dag tot dag het programma van de opleiding die in totaal tien maanden duurt en één dag per week plaatsvindt.
- Tweedaagse cursus voor potentiële producenten van een AMWAHT-opleiding waarbij ze leren hoe de opleiding te organiseren, financiering te zoeken, deelnemers te werven en docenten aan te trekken.
- Driedaagse docentencursus over inhoud en uitgangspunten van de AMWAHT-opleiding.
- Ondersteunend materiaal voor producenten en docenten
- Actieve backoffice
- Stimuleringspremie voor producenten

Er zijn zó veel projecten voor jongeren maar volgens mij is BMP de enige die de verschillende partijen echt samenbrengt. Ook heb ik het idee dat jullie echt geïnteresseerd zijn in wat we te zeggen hebben en dit niet alleen doen voor je werk.

B. Projecten in voorbereiding

Migratie en de positie van migranten en vluchtelingen

Wijkacademies opvoeden

In vervolg op de plaatselijke programma's die in het kader van het project Opvoeden is een gesprek in 20 gemeenten worden uitgetoetst, wil BMP in enkele gemeenten samen met wijkbewoners zogenaamde wijkacademies voor opvoeden opzetten. Deze wijkacademies bieden bewoners de mogelijkheid om meerdere lokale programma's van Opvoeden is een gesprek als modules te combineren. Ook kunnen zij naar eigen inzicht en behoefte gastdocenten uitnodigen. Kenmerk van de wijkacademies is dat de programmering door bewoners zelf wordt gedaan en dat zij ondersteund worden door een netwerk van instellingen, universiteiten en hogescholen.

- Duur: twee jaar.
- Geplande start eind 2013, begin 2014.

Vluchtelingen Oral History project

Het Vluchtelingen Oral History project is door BMP ontwikkeld in samenwerking met de gemeentearchieven van de vier grote steden, enkele musea, vluchtelingenorganisaties, VluchtelingenWerk en enkele andere partners. In het project worden 20 jonge tweetalige vluchtelingen opgeleid om bij 200 individuele vluchtelingen en bij groepen verhalen, beelden en voorwerpen te verzamelen die iets vertellen over de bijdrage van vluchtelingen aan de ontwikkeling van de vier grote steden. Opzet is dat deze verhalen, beelden en voorwerpen worden opgenomen in de collecties van de archieven en musea en dat er op basis hiervan door deze instellingen en door vluchtelingen zelf kwalitatief hoogstaande exposities, films, theaterstukken en dergelijke worden gemaakt in samenwerking met gerenommeerde kunstenaars.

- Duur: drie jaar.
- Geplande start najaar 2012.

Mensenrechten en het sociaal domein

Illegalen en sociale zekerheid: een nieuw paradigma

In 2010/2011 heeft BMP in het kader van het onderzoek Access Denied, dat deel uitmaakt van het Crossborder Welfare State onderzoek van de RUG en de VU, een vooronderzoek uitgevoerd. Onderwerp van deze voorstudie waren de informele vormen van sociale zekerheid voor migranten die geen toegang hebben tot de formele stelsels van

sociale zekerheid. Tijdens de conferentie Access Denied die in maart 2012 plaatsvond is BMP gevraagd om het inhoudelijk secretariaat te voeren van een meerjarig onderzoeksproject van 26 Europese partners (overwegend universiteiten), naar de positie van illegalen en de ontwikkeling van een nieuw paradigma voor het denken over illegaliteit en sociale zekerheid in een internationale context.

Opzet is om in het najaar 2012 begin 2013 een gedegen aanvraag namens het netwerk te doen bij de Europese Commissie. Ter voorbereiding hiervan onderhoudt BMP de contacten met de partners over de onderzoekslijnen die in het programma worden opgenomen.

C. Projecten in ontwikkeling

Mensenrechten en het sociaal domein

De toekomst van het maatschappelijk middenveld

Door het verdwijnen van de verzuiling, de professionalisering van zorg en hulpverleningsorganisaties, de invloed van marktwerking en de nieuwe manieren van communiceren is de rol van het maatschappelijk middenveld sterk aan het veranderen. De traditionele rollen van organisaties als de vakbeweging, politieke partijen, kerken, sportverenigingen en ontwikkelingsorganisaties verdwijnen.

Op Europees niveau is er sprake van een groot democratisch tekort. Dit heeft niet alleen te maken met de wijze waarop het parlement en de bestuurders worden gekozen en met de bevoegdheden die zij hebben, maar ook met het ontbreken van een maatschappelijk middenveld dat zich over landgrenzen heen beweegt.

Om een bijdrage te leveren aan het denken over de toekomst van het maatschappelijk middenveld en handelingsperspectieven te ontwikkelen voor bestaande en nieuwe middenveldorganisaties wil BMP het zoektochtproject “De toekomst van het (Europees) maatschappelijk middenveld” ontwikkelen.

Ter voorbereiding hiervan wordt in het najaar van 2012 een miniconferentie georganiseerd voor een kleine kring betrokkenen waarin de verschillende thema’s en vraagstukken van de zoektocht worden verkend.

- Duur: twee en een half jaar.
- Partners: oude en nieuwe maatschappelijke initiatiefnemers.
- Verkennende miniconferentie najaar 2012.
- Projectopzet klaar voorjaar 2013.
- Start project najaar 2013/begin 2014.

Zoektocht naar de maatschappelijke betekenis van het begrip vrijheid

Vrijheid is een begrip dat door verschillende maatschappelijke en politieke groeperingen veelvuldig gebruikt wordt. De betekenis hiervan wordt verschillend ingevuld, zonder dat er over die invulling echt gecommuniceerd wordt. In naam van de vrijheid worden aan anderen beperkingen opgelegd. Hoe die anderen vrijheid beleven en invullen weten we vaak niet. Wat is de betekenis van vrijheid voor de autochtone inwoners van steden en dorpen? Wat betekent vrijheid voor ouderen en voor jongeren, hoe definiëren vluchtelingen en arbeidsmigranten dit begrip? En wat betekent vrijheid in een Europese context? Met een zoektocht naar de betekenis van vrijheid voor individuen, groepen, organisaties en bredere samenlevingsverbanden wil BMP een bijdrage leveren aan een nieuwe maatschappijvisie die niet langer gebaseerd is op de tegenstellingen links en rechts en aan het bevorderen van de communicatie tussen groepen die elkaar gewoonlijk niet of weinig spreken.

- Duur twee jaar.
- Project in ontwikkeling.
- Projectopzet klaar in najaar 2013.
- Geplande start eind 2014, begin 2015.

Opleiding bevordering maatschappelijke participatie

Los van de thema's bestaat het voornemen om een opleiding voor maatschappelijke participatie te ontwikkelen. Nu de nadruk steeds meer gelegd wordt op de eigen kracht en de eigen netwerken van mensen en groepen is er ook steeds meer vraag naar een opleiding waarin professionals van verschillende disciplines geschoold worden in het activeren en begeleiden van groepen bij het ontwikkelen van eigen visies en praktijken en het opzetten van empowerment trajecten.

BMP heeft de afgelopen tijd met de AMWAHT-opleiding, de docentencursussen en de voorbereiding van de opleiding voor de veldwerkers uit het vluchtelingen oral history project de nodige ervaring op dit gebied opgedaan. Om professionals uit zorg, welzijn, hulpverlening en community art te ondersteunen bij het werken met initiatiefgroepen op wijk en buurtniveau en op landelijk niveau wil BMP deze ervaringen bundelen in een opleiding Participatiebevordering.

- Duur opleiding: Half jaar, een dag of twee dagdelen per week.
- Grootte opleidingsgroep: 15 deelnemers .
- Start ontwikkeling opleiding: voorjaar 2013.
- Start uitvoering in experimentele vorm: najaar 2013.
- Uitschrijven definitieve opleiding: voorjaar 2014.
- Herhaling opleidingstraject mogelijk.

Europees verhalenproject

Inwoners van landen in Oost en West Europa hebben heel verschillende ervaringen met- en verhalen over- kenmerkende perioden uit de recente geschiedenis als de wederopbouw na de tweede wereldoorlog, de tijd van de koude oorlog en de fase van Europese eenwording. Als die verhalen niet gekend zijn is het moeilijk elkaars huidige positie te begrijpen. Dit onbegrip werkt door in de politieke verhoudingen binnen de Europese Unie.

Om bij te dragen aan nieuwe vormen van ontmoeting en binding tussen Europese burgers onderling wil BMP een Europees verhalenproject ontwikkelen waarin Nederlandse burgers met bepaalde achtergronden of functies hun verhalen over kenmerkende periodes in de geschiedenis uitwisselen met burgers uit Oost Europa die een zelfde achtergrond of functie hebben. Doel is om deze verhalen op beeld te zetten en ook actief ten gehore te brengen in het Europees parlement.

Ter voorbereiding van dit Europese project is een Nederlandse startfase gepland waarin we op zoek gaan naar de verhalen van Nederlanders en in Nederland woonachtige Oost-Europeanen. Doel van dit voortraject is te kijken welk soort verhalen naar boven komen en hoe de deelnemers de ontmoeting ervaren. Op basis van de uitkomsten van het voortraject wordt de opzet voor het Europese traject bijgesteld/nader uitgewerkt.

- Duur voortraject: anderhalf jaar.
- Duur hoofdproject: twee jaar.
- Partners: gemeenten die een stedenband hebben, organisaties van Oost Europeanen in Nederland, universiteiten en radio- en televisieprogramma's op het gebied van recente geschiedenis in Nederland en Oost-Europa.
- Geplande start voortraject begin 2015.



Bijlage 1: Afgeronde Projecten

Migratie en integratie

1. *Allochtone Mantelzorgers Werken Aan Hun Toekomst*. Januari 2009 tot januari 2012. Een project waarin samen met een groep allochtone mantelzorgers een opleiding is ontwikkeld. In deze opleiding leren allochtone mantelzorgers uit de steden Amsterdam en Utrecht hoe zij, op basis van hun ervaringskennis, andere mantelzorgers kunnen activeren en programma's voor lotgenotencontact, empowerment en netwerkontwikkeling op lokaal niveau kunnen uitvoeren. De deelnemers brengen het geleerde in praktijk in samenwerking met organisaties op het gebied van zorg en welzijn.
2. *Zorgt u ook voor iemand?* Een onderzoek in samenwerking met Forum, instituut voor multiculturele vraagstukken, naar de positie van allochtone mantelzorgers in vijf Nederlandse gemeenten. Kwalitatief onderzoek onder 300 allochtone mantelzorgers en 30 professionals. December 2010 - december 2011
3. *Binding en Ontmoeting (Bi-ont)*. Vijf lokale pilots rond ontmoeting en binding tussen vluchtelingen en Nederlanders, d.m.v. film, schrijf/fotografieopdrachten, patchwork en eettafels. Samenwerkingsproject met VluchtelingenWerk Nederland. Januari 2007 - januari 2008
4. *The Power of Older Refugees*. Europees project bestaande uit activerend onderzoek in 12 landen en 4 pilots rond levensverhalen en expressie in de steden Berlijn, Wenen, Londen en Gent. Augustus 2007 - maart 2009
5. *Oudere Migranten Werken aan een Nieuw Amsterdam (OMWaNA)*, migranten (oud en jong) en andere Amsterdamse bevolkingsgroepen geven hun maatschappelijke betrokkenheid gestalte en werken met elkaar samen aan een leefbaar en creatief Amsterdam. September 2005 - begin 2008
6. *Mantel der Liefde*, migrantenvrouwen spreken zich uit over zorg en mantelzorg. Juli 2005 - januari 2008 (landelijk voorbeeldproject)
7. *Project Levensloop Oudere Vluchtelingen (LOV)*, experimenten rond Levensverhalen en Expressie voor oudere vluchtelingen. Oktober 2002 - september 2004
8. *Project Ontwikkeling Positie Oudere Migranten (OPOM)*, landelijke themaontwikkeling en ontwikkeling van een stadsvisie van oudere migranten in Den Haag. Januari 2002 - december 2004
9. *Activerende Verkenning naar de positie van Oudere Vluchtelingen (AVOV)*. Januari 2001 - oktober 2002
10. *Project Teruggaan en Blijven (Tenbé)*; de positie van oudere migranten in een perspectief van solidariteit tussen generaties. September 1999 - november 2001
11. *'Stel er is een land Migrantië'*; project voor sociale cohesie en antiracisme in de Europese Unie. 1997

Vergrijzing

1. *De Participatie van Ouderen in het Arbeidsproces en in de Maatschappij (POAM)*, 1998 - 2000 (samenwerkingsproject met FNV en CNV)
2. *Proeftuin vraaggestuurde diensten aan huis in Noordwest Overijssel*, in opdracht van de Stuurgroep Experimenten Volkshuisvesting. 1997 - 1998
3. *Landelijk Ontwikkelingsplan Regionale Ouderenbelangen in de Zorg (LOROZ)*, 1994 - 1997
4. *Regionale ouderenbelangen in de Zorg*, 1992-1994
5. *PON plus*, opleiding voor het werken met provinciale initiatiefgroepen in het ouderenwerk, 1993-1995
6. *Project Ouderenbelangen Noord-Holland in de jaren negentig (PON'90)*, 1989 - 1992

Mensenrechten, participatie en sociaal beleid

1. *Onderzoek naar migranten zonder papieren en transnationale vormen van sociale zekerheid* Literatuurstudie en drie casestudies in het kader van het Cross Border Welfare State onderzoeksprogramma. In opdracht van de RUG en de VU. 2010
2. *Activerend onderzoek naar nieuwe vormen van betrokkenheid van Europese burgers bij Ontwikkelingssamenwerking*. December 2008 - december 2010. Een activerend onderzoek naar de denkbeelden van oude en nieuwe spelers op het terrein van ontwikkelingssamenwerking over nieuwe vormen van ontwikkelingssamenwerking en de betrokkenheid van mensen daarbij.
3. *Illegalen en illegale arbeid*, activerend onderzoek naar de positie van illegalen. Februari 2005 - maart 2006 (samenwerkingstraject met vakbeweging, VNO-NCW en universiteiten)
4. *Zoektocht Mensenrechten, Participatie en Sociaal Beleid*. 1998 (conferentie en boek: Naar een nieuw sociaal contract), maart 1999
5. *Mensenrechten in de politiek*; fundament of bijzaak (debat en boek), april 1998

Bijlage 2: Positie BMP ten opzichte van andere instellingen en organisaties

<i>Soort organisatie</i>	<i>Kenniscentra</i> als: Movisie, Trimbos-instituut, Forum, e.a.	<i>Onderzoeksinstituten</i> als Verweij-Jonker, Regioplan e.a.	<i>Universiteiten</i> Als VU, RUG, UvA
<i>Aard werk</i>	Kennisverspreiding en kwaliteitsverbetering Deels overheidge-stuurd	(Evaluatief) onderzoek	Onderzoek Onderwijs Geen directe relatie met groepen
<i>Specifieke invalshoek BMP</i>	Ontwikkeling nieuwe visies en nieuwe methodieken i.s.m. groepen	Toekomstgericht en activerend onderzoek i.s.m. betrokkenen	Kennis op specifieke onderwerpen als illegalen
<i>Samenwerking met BMP</i>	Incidentele ontmoeting en samenwerking Deelname in klankbordgroepen Plek op websites	Geen, alleen kennisname van elkaar publicaties	Deelname in initiatief-groepen en stuurgroepen per thema Onderzoek naar effecten BMP projecten

<i>Belangenorganisaties</i> als Mezzo, VluchtelingenWerk, vakbeweging	<i>Ministeries / Europese Commissie</i>	<i>Professionele instellingen</i> op gebied van zorg, welzijn, onderwijs etc.	<i>Lokale overheid</i>	<i>Maatschappelijke groeperingen</i>
Opkomen voor belangen, lobbyen en ondersteunen afdelingen. Vraag hoe om te gaan met vernieuwing	Bestuurlijke kaders Financiering Toezicht	Uitvoering	Bestuurlijke kaders Financiering	Opkomen voor belangen Vraagstukken aan de orde stellen
Ontwikkeling nieuwe visies en nieuwe methodieken t.b.v. achterban Nieuwe handelingsperspectieven	Nieuwe visies Nieuwe beleidsperspectieven	Ontwikkeling nieuwe praktijken en nieuwe visies rond deelname specifieke groepen	Nieuwe visies Nieuwe praktijken	In overleg vernieuwende projecten op maat Nieuwe handelingsperspectieven
Ontwikkeling op verzoek Partnerschap in BMP projecten Implementatie van BMP methodieken	Incidentele bijdrage in financiering projecten	Deelname aan praktijkexperimenten en conferenties BMP	Bijdrage financiering projecten Deelname klankbordgroepen en conferenties	Treden op als initiatiefgroepen Doen mee in projecten



Bijlage 3: Bestuursleden, medewerkers en financiers (2012)

Bestuur

Gijsbert Vonk, Voorzitter

- Gewoon hoogleraar Sociale Verzekeringsrecht aan de Rijks Universiteit Groningen
- Fachbeirat Max Plancke Institute for Social Law and Social Policy

Luuk de Vré, Penningmeester

- Senior manager bij KPMG Accountants NV
- Lid Raad van Toezicht Stichting MaDi Amsterdam ZuidOost en Diemen
- Voormalig lid Raad van Toezicht Cultureel Jongeren Paspoort (CJP)

Tys de Ruijter, Secretaris

- Voormalig Stadsdeelwethouder Bewonersparticipatie Geuzenveld-Slotermeer
- Msc. Culture, Organization and Management aan de Vrije Universiteit te Amsterdam
- Voorzitter Raad van Toezicht Sportpark De Eendracht in Amsterdam
- Voorzitter Sloterpark Festival

Özden Yalın, Bestuurslid

- Zelfstandig consultant op het gebied van gender, migratie en ontwikkelingsvraagstukken
- Lid van de Raad van Toezicht van de Openbare Bibliotheek Amsterdam (OBA)
- Bestuurslid Tiye International
- Bestuurslid stichting MIND

Medewerkers

Saskia Moerbeek	Directeur
Dilek Karaağaçlı	Medewerker
Gerben Kroese	Medewerker
Frank von Meijenfeldt	Medewerker
Lone von Meyenfeldt	Medewerker

Adviseur: Wim Budding

Ambassadeurs: Hans Kamps, kroonlid SER en Domenica Ghidei Biidu,
lid Commissie Gelijke Behandeling

Verder kent de stichting BMP een uitgebreide kring van freelancers en onderaannemers.

Financiers van huidige projecten

Opvoeden is een gesprek



AMWAHT-Plus



Voor meer informatie over projecten en financiers: www.stichtingbmp.nl



Stichting Bevordering Maatschappelijke Participatie

Willem de Zwijgerlaan 350 B/2
1055 RD Amsterdam

T: 020 4282728

E: info@stichtingbmp.nl

W: www.stichtingbmp.nl

www.facebook.com/bmpadam

Grafisch ontwerp: Ori Ginale